Trabajo práctico de Gestión Empresarial

Título: “Gestión de los recursos humanos en la empresa”

Consignas:

Proactividad

¿Qué es la proactividad? Brinde una definición y etimología del término.

¿Qué características tiene una persona proactiva?

Utilizando viñetas, cualidades de una persona proactiva.

¿Qué no es la proactividad?

Reactividad

¿Qué es la reactividad psicológica?

Utilizando viñetas, enumere las diferentes formas de reactividad especificando las características de cada una.

¿Cuáles son las características de una persona reactiva?

Utilizando columnas, realice una comparación entre las características y cualidades de las personas proactivas y reactivas.

Coaching

¿Qué es el coaching? ¿Qué beneficios aporta a la empresa?

¿Cómo funciona el coaching?

¿En qué situaciones se debe aplicar coaching?

¿Cuáles son las características del coaching efectivo?

El coach

¿Qué es un coach? ¿En qué valores se apoya un coach?

Utilizando viñetas, enumere las características que debe tener un coach según Hendricks.

Utilizando viñetas, enumere las funciones del coach.

Coaching en las organizaciones

¿Sobre qué aspecto fundamental trabaja el coaching en las organizaciones?

¿Qué beneficios aporta el coaching a una organización?

Conclusión

Brinde una opinión personal acerca de la importancia de contar con un servicio de coaching dentro del área de recursos humanos de una empresa.

Consideraciones:

Diseño de página y formato de texto:

Página

Tamaño: A4

Orientación: Vertical

Margen: Estrecho

Fuente

Tipo: Arial

Tamaño: 12

Párrafo

Alineación: Izquierda

Interlineado: 1,5 pts.

Caratula:

Nombre y apellido

Institución

Materia

Nombre del Trabajo Práctico

Fecha de presentación

Encabezado y Pie de Página:

Encabezado: Nombre de la materia

Pie de Página: Nombre del Trabajo Práctico

Número de Página: Grande, derecha

Referencias:

Tabla de Contenido: 2 y 3 niveles al comienzo del documento.

Índice: de conceptos clave al final del documento.

Notas al pie: deben incluir las fuentes de información utilizadas.

Imágenes:

2 por página, ilustrativas de los temas desarrollados en la misma.